

Oggetto: AGGIORNAMENTO FORMULARIO CIA ED ALTRE INFORMAZIONI

Il Fondo ha effettuato un'analisi sui percorsi formativi che caratterizzano i Piani presentati dalle aziende titolari di CIA, i cui esiti sono stati verificati sul campo con la collaborazione di alcune aziende.

In conseguenza della suddetta analisi, vengono disposte alcune modifiche, di seguito descritte:

1. Nell'indicare il modulo "Formazione Obbligatoria ex art. 37 del T.U. 81/2008", l'azienda dovrà far riferimento alla tabella riepilogativa dei corsi di formazione aventi carattere obbligatorio e pertanto da classificare nell'area tematica "Salute e sicurezza". Per ulteriori approfondimenti si consulti il **T.U. 81/08 aggiornato a luglio 2018**

TITOLO CORSO	RIF. LEGISLATIVO	DURATA MINIMA	PERIODICITA' AGGIORNAMENTI
Formazione lavoratori dipendenti ed equiparati (soci lavoratori o società, anche di fatto, collaboratori a progetto, apprendisti). Modulo formazione generale (4 ore) + modulo formazione specifica (4 ore rischio basso – 8 ore rischio medio – 12 ore rischio alto)	D.Lgs 81/08 art. 37	8 ore (rischio basso)	6 ore quinquennale + integrazioni per modifica mansioni, introduzione modifiche al ciclo produttivo, introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose
		12 ore (rischio medio)	
		16 ore (rischio alto)	
Corso R.L.S.	D.Lgs 81/08 art. 37	32 ore	4 ore / anno (imprese sup. a 15 Dip. e inf. a 50 Dip.
			8 ore / anno (imprese sup. a 50 Dip.
Addetti prevenzione incendi	D.Lgs 81/08 art. 46	4 ore (basso rischio incendio)	Attualmente non previsti (ma consigliabili)
		8 ore (medio rischio incendio)	
		16 ore (alto rischio incendio)	
Addetti primo soccorso	D.Lgs 81/08 art. 45	12 ore (aziende tipo B – C) *	Triennale
		16 ore (aziende tipo A) *	
Corso formazione preposti	D.Lgs 81/08 art. 37	La formazione prevista per tutti i dipendenti + 8 ore specifiche per il preposto	6 ore quinquennale
Corso formazione Dirigenti **	D.Lgs 81/08 art. 37	16 ore	6 ore quinquennale

* Far riferimento al Decreto Interministeriale n. 388 del 2003 art. 1

** La definizione di "Dirigente" nel Testo Unico ex art.2 comma 1 lettera d), rinvia alla "natura dell'incarico conferito" indipendentemente dall'inquadramento in azienda. Restano comunque esclusi dalla formazione finanziata dal Fondo i dipendenti con inquadramento da Dirigente.



Non rientrano nella tematica “Salute e sicurezza”, tutte le altre tipologie formative che comportino il rilascio di attestazioni obbligatorie finalizzate al lavoratore e non all’azienda.

Alla data del presente documento non rientrano tra gli obbligatori, sempre a titolo di esempio, i corsi riguardanti i sistemi integrati di salvaguardia ambientale e sicurezza sul posto di lavoro o i corsi per l’adozione del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza del Lavoro.

Si invita pertanto, per una corretta valutazione dei Piani presentati, a individuare con precisione le aree tematiche di riferimento. I moduli finalizzati ad interventi formativi non classificabili come formazione obbligatoria non presenti nella tabella sopra riportata, devono essere attribuiti alla corretta tematica, (es. CQC, area tematica corrispondente: Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici oppure sviluppo delle abilità personali).

2. Adeguamento parametri finanziari:

2.1 Il parametro relativo alla formazione Collettiva viene elevato ad € 350 per ora di docenza (ora/corso) e ad € 35 per ora di formazione a partecipante (ora/allievo), in considerazione dei percorsi formativi che richiedano il ricorso a docenti di alto profilo. L’azienda dovrà adeguatamente motivare nel formulario il costo esposto in relazione alla tipologia di azione formativa ed al profilo/esperienza del docente;

2.2 Viene introdotta la possibilità di indicare l’eventuale ricorso alla formazione altamente specializzata, realizzata in collaborazione con Università o Business School, con un parametro massimo ora/corso pari ad € 800. Anche in questo caso, il corso dovrà essere descritto in modo adeguato nel formulario, con i risultati attesi per l’azienda e per i lavoratori, in termini di conoscenze e di competenze acquisite, oltre alle certificazioni rilasciate;

2.3 Nel formulario l’azienda potrà, solo in caso di scelta di percorso COLLETTIVO, inserire manualmente l’importo complessivo del modulo in alternativa alla compilazione dei campi relativi ai parametri finanziari.

Nel caso in cui venga inserito l’importo complessivo del modulo la piattaforma calcolerà in automatico i parametri, sulla base delle ore e dei partecipanti alla formazione.

Nel caso in cui si tratti di Formazione altamente specializzata (cfr. precedente punto 2.2), la piattaforma verificherà che l’importo inserito non superi il parametro orario massimo di € 800, visualizzando il parametro ottenuto.

In tutti gli altri casi, la Piattaforma registrerà il parametro effettivo calcolato o segnalerà l’eventuale superamento del parametro massimo concesso (€ 350 o € 35), per consentire all’utente la correzione dell’importo totale inserito.

2.4 Il massimale previsto per i soli Docenti di Fascia A viene elevato a € 250,00/ora singola + IVA e contributo previdenziale obbligatorio Lordo IRPEF e, nel caso si tratti di formazione altamente specializzata, realizzata in collaborazione con Università o Business School a € 750,00/ora singola + IVA e contributo previdenziale obbligatorio Lordo IRPEF.

3. Ai sensi della circolare n.1 del 10/4/2018, emanata dall’ANPAL “*LINEE GUIDA sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all’articolo 118 della legge 23 dicembre 2000 n. 388*”, per ogni modulo di ogni Progetto, devono essere previste e dettagliate:

- le conoscenze che i partecipanti avranno acquisito al termine, qualora il modulo prevede in uscita le sole conoscenze;
oppure
- le competenze distinte in conoscenze ed abilità, se previste.



Negli appositi campi del formulario dovranno inoltre essere indicate **per le conoscenze**, laddove previste in uscita, modalità e strumenti utilizzati per la valutazione e le eventuali attestazioni rilasciate.

Per quanto riguarda **le competenze** dovranno essere indicate modalità e strumenti utilizzati per la valutazione e le attestazioni degli esiti rilasciate, indicando la denominazione della certificazione, validità, soggetto abilitato al rilascio, riferimento alla normativa.

Ad avvenuto inserimento di tutti i Progetti e relativi moduli l'utente visualizzerà una tabella di sintesi, di seguito riportata:

Titolo piano formativo (RUP) [numero destinatari; monte ore complessive DIDATTICA]															
Titolo Progetto 1 (Area tematica)															
n. totale Partecipanti (somma dai moduli)															
Ore totali di didattica (somma dai moduli)															
Titolo Modulo 1	N. aziende associate	Numero partecipanti	Ore modulo	N. edizioni	Modalità didattica	Modalità formativa	% ore interattive	Parametro finanziario	Conoscenze	Denominazione della competenza	Conoscenze	Abilità	Strumenti per la valutazione	Attestazione esiti	Attuatore/i

L'attivazione del nuovo formulario, così riformato, è prevista per il 25 gennaio 2019. Si invitano le aziende titolari dei conti a programmare l'apertura dei formulari, finalizzata alla presentazione dei Piani formativi, a partire dalla suddetta data; agli eventuali formulari aperti, ma non inviati al Fondo, saranno applicate le nuove regole.

Per i Piani formativi presentati dopo il 25 gennaio 2019 la sezione monitoraggio, impostata con le nuove regole, sarà disponibile dalla metà del mese di febbraio 2019.

Nello stesso mese di febbraio, si prevede la pubblicazione del nuovo Vademecum CIA, aggiornato.

Infine, entro il mese di giugno è prevista l'attivazione della nuova Piattaforma on line che consentirà alle aziende titolari dei Conti, oltre all'accesso al formulario ed al monitoraggio fisico/finanziario, di visualizzare la situazione contabile delle risorse maturate, con il dettaglio di quelle impegnate dall'azienda nei Piani approvati e di quelle disponibili per la programmazione futura.

Il Direttore

Eleonora Pisicchio